



BRAUNSCHWEIGER VERKEHRS-GMBH

STÄRKENBERICHT

ZUKUNFTGEBER BRAUNSCHWEIGER VERKEHRS-GMBH

Bei der Braunschweiger Verkehrs GmbH (BSVG) arbeiten rund 750 Mitarbeitende aus 34 Nationen, die Braunschweig jeden Tag bewegen. Die BSVG bringt Menschen zur Schule, zur Arbeit, zum Arzt, zum Einkaufen – und vor allem zusammen.

Für die klimaschonende Mobilität der Zukunft setzt das Unternehmen auf eine zu 100 % barrierefreie Fahrzeugflotte, tätigt Investitionen in eine moderne Infrastruktur und setzt zahlreiche Digitalisierungsprojekte um. Alles mit dem Ziel, ein attraktives, verlässliches Fahrplanangebot mit umfangreichen Echtzeit-Informationen bereitzustellen. Darauf vertrauen bis zu 41 Millionen Fahrgäste pro Jahr.

Als Tochterunternehmen der Stadt Braunschweig ist die BSVG der Mobilitätspartner in der Löwenstadt: Modern, klimaschonend, inklusiv und verantwortungsbewusst.



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

- Vereinbarung für Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vereinbarung für Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Gesundheitliche Präventionsangebote für Mitarbeitende wie z.B. Yoga
- Kostenfreies Schwimmbadangebot sowie Zuschuss für die Inanspruchnahme von Massagen im Sportbad Heidberg
- Monatlicher Zuschuss zur Fitnessstudiomitgliedschaft / Kooperation mit drei Fitnessstudios in der Region
- Ergonomische Arbeitsplatzausstattung sowohl in den Fahrzeugen als auch im Büro
- Betriebsärztlicher Dienst
- Ganzheitliches Beratungsangebot sowie kostenfreie, anonyme psychische Beratung im Job für Mitarbeitende bei dem psychologisch geschulten externen Dienstleister PME Hannover
- Suchtprävention
- Kriseninterventionsteam „Peers-Team“ der BSVG
- Kantine
- Mitarbeitende in der Verwaltung haben auf jeder Etage die Möglichkeit, eine voll ausgestattete Küche zu nutzen, um sich ihr Essen zuzubereiten
- Kostenfreie Wasserspender im gesamten Unternehmen, neue Mitarbeitende erhalten eine 0,75 l Wasserflasche zum Abfüllen



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung gemäß Tarifvertrag für den Nahverkehr Niedersachsen (TVN) einschließlich Urlaubsgeld und einer Sonderzahlung („Weihnachtsgeld“, 86%), wobei die Sonderzahlung über eine Zielvereinbarung auf bis zu 100% ansteigen kann
- Ausgleichstagerregelung für Feiertagsdienste
- Zahlung von Leistungszulagen, Zulagen für Überstunden, Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit, Schichtzulagen, Wechselschichtzulagen, Bereitschaft und Rufbereitschaft sowie Erschwerniszulagen
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote sowie unternehmensbezogene Zuschusszahlung zur betrieblichen Altersvorsorge
- Zahlung einer Gesundheitsprämie (Betriebsvereinbarung: Bonusentgelt)
- Mitgliedschaft bei Corporate Benefits
- Zusatzqualifikationen und besondere Leistungen werden nach standardisierten Verfahren wertgeschätzt
- In Notsituationen gewährt die BSVG in Abstimmung ein vergünstigtes Darlehen
- Arbeitgeberfinanzierte Weiterbildungen im Sinne von „Fit for Job“ und „Fit for Future“
- Sonderzahlungen und gemeinsames Essen bei Betriebsjubiläen
- BSVG- Selbsthilfekasse mit Leistungsanspruch – auch für Rentner:innen – u.a. für Sehhilfen, Hörgeräte, Kur, Krankenhausaufenthalt, Todesfälle



DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten (Betriebsvereinbarung: Mobiles Arbeiten)
- Moderne Infrastruktur sowie breite Gewährung der Nutzung firmeneigener IT-Infrastruktur zu privaten Zwecken
- Ausstattung der Mitarbeitenden im Fahrdienst mit einem Tablet
- Digitales Wissensmanagement
- Digitales Bewerbermanagement ab 2023
- Umsetzung zahlreicher Digitalisierungsprojekte
- Aktive Social-Media-Präsenz u.a. auf Facebook, Instagram, Twitter, XING und LinkedIn



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum (interdisziplinären, unternehmensweiten) Austausch und offenen Dialog
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild und Werten
- Aktivierendes Führungsprinzip, an dem Führungskräfte gemessen werden
- Regelmäßige Betriebsversammlungen, Abteilungs- und Teambesprechungen
- Themen und Anliegen können direkt mit der Geschäftsführung erörtert werden
- Regelmäßige Informationen in print und digital „Flurpost“ für die gesamte Belegschaft
- Aktives Mitglied im Regionalverband Großraum Braunschweig und dem Arbeitgeberverband Region Braunschweig e.V.
- Intensive Pflege regionaler Kontakte, Netzwerke und Kooperationen u.a. mit dem Institut für Verkehrswesen, Eisenbahnbau und -betrieb der TU Braunschweig, dem DLR, der PTB, der Stadt Braunschweig und mit Prof. Dr. KAUFFELD & LORENZO
- Stadtbahnausbau „Stadt.Bahn.Plus.“: Vergrößerung des Liniennetzes um bis zu 50 Prozent
- Beteiligung an dem Projekt „Bahnstadt“ in Braunschweig
- Möglichkeit von Praktika und Exkursionen für Schüler:innen und Studierende sowie Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Kostenfreie Nutzung des ÖPNV für Mitarbeitende in der Tarifzone 40
- Einsatz von 50 E-Bussen ab 2024/25
- Mannschaftswagen bringt Mitarbeitende in Früh- und Nachtschicht zum Einsatzort
- Gute Anbindung an das Verkehrsnetz mit unmittelbarer Nähe zur Autobahn
- Parkplatz
- Gute Erreichbarkeit mit dem Fahrrad
- Fahrradstellplätze
- E-Bike Leasing
- Lademöglichkeit für E-Bikes in Vorbereitung
- Dienstfahrzeug in Abhängigkeit der Funktionsebene
- Poolfahrzeuge bzw. Abrechnung nach Reisekostenrichtlinie bei Dienstfahrten
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in der Nähe wie z.B. Bäcker, Supermarkt, Packstation



FREIRÄUME UND KOMFORT

- Arbeitszeiten und -modelle werden regelmäßig mit den Mitarbeitenden besprochen und lebensphasenorientierte Anpassungen und Umstellungen werden ermöglicht, auch kurzfristig bei außerplanmäßigen, privaten Anlässen
- Möglichkeit der temporären Arbeitszeitreduzierung
- Private Termine werden nach Absprache in der Arbeitszeitgestaltung so weit wie möglich berücksichtigt – auch im Fahrdienst
- Ausgleichstagerregelung für Feiertagsdienste
- Digitale Arbeitszeiterfassung
- Moderne Arbeitsplatzausstattung
- Mitarbeitende erhalten mit 30 Urlaubstagen pro Jahr mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage, Mitarbeitende ab 55 Jahren erhalten 2 zusätzliche Urlaubstage
- Moderne Pausen und attraktive Ruheräume
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich
- Für Jogger:innen und Biker:innen stehen Duschen im gewerblichen Bereich sowie in der Verwaltung bereit
- Kostenfreie Teamevents und Betriebsfeiern für Mitarbeitende und ihre Familien sowie Rentner:innen wie das Kinderfest oder der Tag der offenen Tür



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Nachhaltigkeit und Umweltschutz sind wichtige Bestandteile des Unternehmensleitbildes. Die BSVG beschäftigt sich regelmäßig mit Fragen der Energieeffizienz, den Einsparpotenzialen von Rohstoffen, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und einer ökologischen Nachhaltigkeit. Das Unternehmen bezieht in der Verwaltung 100 % Ökostrom und hat eine Wildblumenwiese mit Bienenstöcken auf dem Betriebsgelände, der Honig wird unter den Mitarbeitenden verlost. Das Busdepot stellt zugleich eines der größten Solardächer Braunschweigs dar und Stadtbahnhaltestellendächer werden von der BSVG nach Möglichkeit begrünt
- Menschen mit Handicap, mit fehlenden Sprachkenntnissen oder auch ohne Berufsausbildung werden bei der BSVG in besonderem Maße Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht
- Die BSVG fördert ehrenamtliches Engagement, viele Mitarbeitende sind ehrenamtlich beim Technischen Hilfswerk oder der Freiwilligen Feuerwehr tätig und werden bei ihrem Engagement nach Möglichkeit unterstützt
- Die BSVG engagiert sich sozial in den Bereichen Sport und Kultur und es werden Vereine und Organisationen zur Förderung von Diversität unterstützt wie z.B. der Behindertenbeirat Braunschweig, die internationale Jugendarbeit der Stadt Braunschweig, der Verein If a Bird, das Kinder- und Jugendkulturzentrum B58, und das Queer, ein Verein für sexuelle Emanzipation Braunschweig. Im Servicecenter wird außerdem jährlich ein Wunschbaum zugunsten der Frauenhäuser in Braunschweig und Wolfenbüttel aufgestellt
- Vielfalt ist mit > 30 Nationalitäten im Unternehmen die Stärke der BSVG. Vielfalt, Chancengleichheit und Toleranz ist der BSVG daher ein besonderes Anliegen, so wird aktiv auf unterschiedliche Lebensmodelle, Kulturen und Religionen in der Mitarbeiterschaft Rücksicht genommen. Die BSVG schult Mitarbeitende zur Förderung von Diversität gemäß dem Unternehmensmotto „Wir bringen dich hin so wie du bist“, die Regenbogen-Tramino unterstreicht die Bedeutung des Themas
- Das Unternehmen hat die Charta der Vielfalt unterzeichnet, die für Diversität in der Berufswelt steht

INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZUR BRAUNSCHWEIGER VERKEHRS-GMBH ALS ARBEITGEBER AUF!

Braunschweiger Verkehrs-GmbH
Herr Thomas Reichel
Bereichsleitung Personalmanagement
Am Hauptgüterbahnhof 28
38126 Braunschweig
Tel.: +49 531 28639-600
E-Mail: personalabteilung@bsvg.net
Stellenangebote: <https://www.bsvg.net/unternehmen/stellenangebote.html>

Stand: 06.03.2023